**ხელშეკრულება შრომითი ურთიერთობის შესახებ**

**ქ. თბილისი**

**00.00.2024**

ერთიმხრივ, კომპანია Horizon (ს.კ. 00000000000) (შემდგომში„დამსაქმებელი“) დამეორე მხრივ, **----(სახელი, გვარი)-----**(პ.ნ00000000000) (შემდგომში„შემსრულებელი კომპანი“)ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას სალაშქრო მობილური და ვებ აპლიკაცია “Horizon“ (შემდგომში “პროექტი:) შექმნის თანამშრომლობის შესახებ. მოცემული ხელშეკრულებით მხარეები თანხმდებიან შემდეგზე:

1. **ხელშეკრულების საგანი**
   1. დამსაქმებელი დასაქმებულს იყვანს პროექტის შესასრულებლად და შემსრულებელი კომპანია თანხმობას აცხადებს შეასრულოს მასზე დაკისრებული სამუშაო წინამდებარე ხელშეკრულებით დადგენილი პირობების შესაბამისად.
   2. პროექტის ფარგლებში უნდა დაიწეროს მობილური და ვებ აპლიკაცია, რაც მოიცავს აპლიკაციის ბაზის გამართვას, აპლიკაციის ფრონტენდ ნაწილის გამართვას, IOS და Android აპლიკაციების გამართვას.
      1. აპლიკაცია უნდა შემუშავდეს სპეციფიკაციების მიხედვით (დანართი 1)
   3. დასაქმებულს გადაეცემა სპეც-ტექნიკა, რომლითაც ის შეასრულებს პროექტს.
   4. დამსაქმებელი უხდის დასაქმებულს შესრულებული სამუშაოს საფასურს 4 ეტაპად, სრული კომპენსაციის პროცენტული მაჩვენებელი თითოეულ ეტაპზე.
      1. 25% - პირველი კვარტალი
      2. 35% - მეორე კვარტალი კვარტალი
      3. 30 % - მესამე კვარტალი
      4. 10% - მეოთხე კვარტალი
   5. პროექტის ჩაბარებისა და ხელშეკრულების მოქმედების ვადა განისაზღვრება \_\_\_\_\_\_\_\_\_-დან \_\_\_\_\_\_\_\_\_-მდე.
   6. ხელშეკრულებით გათვალისწინებულ პროექტზე შემსრულებელი კომპანიის მიღება ხდება ამ ხელშეკრულების საფუძველზე და რაიმე სახის დამატებით აქტს არ საჭიროებს.
2. **სამუშაოს შესრულების ადგილი, სამუშაო საათები და დასვენების დრო**
   1. შემსრულებელი კომპანიის სამუშაო ადგილია თბილისი, კერძოდ Horizon-ის ოფისი.
   2. დამსაქმებელი გააცნობს დასაქმებულს მის კონკრეტულ ვალდებულებებს შემსრულებელი კომპანიის მიერ თავისი ფუნქციების შესრულების დაწყებისა და მიმდინარეობის პროცესში.
   3. შემსრულებელი კომპანია ჩვეულებრივ მუშაობს კვირაში ხუთი დღე ორშაბათიდან პარასკევამდე. სამუშაო საათების ხანგრძლივობა კვირაში შეადგენს 40 საათს. დამსაქმებელი საკუთარი შეხედულებისამებრ განსაზღვრავს დღის განმავლობაში შრომის საათებს, რის შესახებაც ატყობინებს დასაქმებულს.
   4. ყოველ დღიური დასვენების ხანგრძლივობა შეადგენს 60 წუთს. ყოველდღიური შესვენების დრო არ ითვლება სამუშაო დროის ხანგრძლივობაში.
   5. დამსაქმებელი სარგებლობს შვებულების უფლებით შრომის კოდექსით გათვალისწინებული პირობების დაცვით.
3. **მხარეთა უფლება-მოვალეობები**
   1. **დამსაქმებელი**
      1. უფლებამოსილია მიიღოს შემსრულებელი კომპანიისთვის სავალდებულო შიდა რეგულაციები. შემსრულებელი კომპანიის მიერ შრომის დისციპლინის დარღვევის ან შრომითი ვალდებულების არაჯეროვანი შესრულების შემთხვევაში დამსაქმებელი უფლებამოსილია გამოიყენოს საქართველოს კანონმდებლობით ან/და დამსაქმებელის შიდა რეგულაციებით დადგენილი დისციპლინარული სანქციები, მათ შორის გაფრთხილება;
      2. უფლებამოსილია მოსთხოვოს დასაქმებულს დამსაქმებლის მიერ დაკისრებული ყველა ვალდებულებების შესრულება.
      3. უფლებამოსილია მოსთხოვოს დასაქმებულს წერილობითი ან/და ზეპირი ანგარიშის წარდგენა შესრულებულ სამუშაოზე და სამუშაოს მიმდინარეობის შესახებ;
      4. დამსაქმებელი ვალდებულია დასაქმებულს გადაუხადოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ხელფასი და აანაზღაუროს ზეგანაკვეთური სამუშაო მეოთხე მუხლის შესაბამისად.
   2. **შემსრულებელი კომპანია**
      1. ვალდებულია ჯეროვნად და კეთილსინდისიერად შეასრულოს მისთვის დაკისრებული მოვალეობები;
      2. ვალდებულია აუნაზღაუროს დამსაქმებელს ვალდებულებების განზრახ ან გაუფრთხილებლობით შეუსრულებლობით/არაჯეროვნად შესრულებით დამსაქმებლისთვის მიყენებული ზიანი;
      3. ვალდებულია გაუფრთხილდეს დამსაქმებლის მიერ მისთვის მინდობილ დამსაქმებლის ქონებას. შემსრულებელი კომპანია ღებულობს თავის თავზე სრულ მატერიალურ პასუხისმგებლობას დამსაქმებლის მიერ მასზე ჩაბარებულ ქონებაზე.
      4. არ არის უფლებამოსილი ამ ხელშეკრულებით დადგენილი ვალდებულებები გადასცეს მესამე პირებს დასაქმებლის თანხმობის გარეშე.
      5. არ არის უფლებამოსილი პროექტის პირველწყარი კოდი გაუზიაროს მესამე პირს დამსაქმებლის თანხმობის გარეშე.
4. **ანაზღაურება**
   1. დამსაქმებელი დასაქმებულს უხდის 1.2 პუნქტით შეთანხმებულ ანაზღაურებას ყოველი კვარტალის ბოლოს უნაღდო ანგარიშსწორების წესით.
   2. დამსაქმებელი არარის ვალდებული აანაზღაუროს ის დღეები, როდესაც შემსრულებელი კომპანი საკუთარი ბრალით არ ასრულებდა სამუშაოს.
   3. ანაზღაურებას ექვემდებარება ზეგანაკვეთური სამუშაოც. ზეგანაკვეთურ სამუშაოდ მიიჩნევა შემსრულებელი კომპანიის მიერ სამუშაოს შესრულება დროის იმ მონაკვეთში, რომლის ხანგრძლივობა აღემატება შინაგანაწესით განსაზღვრულ სამუშაო დროს - კვირაში 40 საათს. შემსრულებელი კომპანი ვალდებულია იმუშაოს ზეგანაკვეთურად, მხოლოდ იმ შემთხვევაში თუ არსებობს დამსაქმებელის  წერილობითი მითითება ამის თაობაზე, რომელშიც ზუსტად უნდა იყოს განსაზღვრული შესასრულებელი სამუშაო და ზეგანაკვეთურად მუშაობის ფარგლები.
   4. აკრძალულია ორსული ან ახალნამშობიარები ქალის, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე, ავადმყოფი პირის ზეგანაკვეთურ სამუშაოზე დასაქმება მისი წერილობითი თანხმობის გარეშე.
   5. ზეგანაკვეთური სამუშაოს დროის ანაზღაურება უნდა განხორციელდეს 1.2 მაგი საათობრივი ტარიფით.
5. **ხელშეკრულების შეწყვეტა**
   1. წინამდებარე ხელშეკრულება შეწყდება ხელშეკრულების ვადის გასვლისთანავე.
   2. დამსაქმებელს შეუძლია, შეწყვიტოს წინამდებარე ხელშეკრულება საქართველოს შრომის კოდექსის 37-ედა 38-ე მუხლების შესაბამისად;
   3. დამსაქმებლის მიერ ხელშეკრულების შეწყვეტის შემთხვევაში, თუ ამას ითვალისწინებს საქართველოს შრომის კოდექსი, შემსრულებელი კომპანი მიიღებს მის მიერ შეწყვეტამდე გამომუშავებული ხელფასის ოდენობას და კომპენსაციას მისი ერთი თვის ხელფასის ოდენობით. დასაქმებულს არ გადაეხდება კომპენსაცია შემსრულებელი კომპანიის მიერ წინამდებარე ხელშეკრულების შესაბამისად მასზე დაკისრებული ნებისმიერი ვალდებულების შეუსრულებლობის გამო ხელშეკრულების შეწყვეტისას.
   4. შრომითი ხელშეკრულების შემსრულებელი კომპანიის ინიციატივით შეწყვეტისას შემსრულებელი კომპანი ვალდებულია არანაკლებ 30 კანელდარული დღით ადრე გააფრთხილოს დამსაქმებელი წინასწარ წერილობითი შეტყობინების გაგზავნით.
6. **ფორს მაჟორი**
   1. მხარეები თავისუფლდებიან ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ვალდებულებების შეუსრულებლობით გამოწვეული პასუხისმგებლობისგან, თუ ვალდებულების შეუსრულებლობა გამოწვეულია დაუძლეველი ძალის (სტიქიურიუბედურება, ეპიდემია, ომიდასხვა) ზეგავლენით, რომელთა წინასწარ განსაზღვრა ან თავიდან აცილება აღემატება მხარეთას გონივრულ კონტროლს და შესაძლებლობებს. დაუძლეველ ძალით გამოწვეული მოვლენები ეწოდება ისეთ მოვლენებს, რომლთა წარმოშობასა და განვითარებაზე მხარეებს არ შეუძლიათ ზეგავლენის მოხდენა (ფორს-მაჟორი)
   2. მხარე, რომელსაც მიზეზად დაუძლეველი ძალის მოვლენები მოჰყავს, ვალდებულია პირველივე შესაძლებლობისთანავე აცნობოს მეორე მხარეს წერილობით ასეთი მოვლენების დადგომის თაობაზე. ამასთან, მეორე მხარის მოთხოვნის შემთხვევაში, უნდა წარმოადგინოს დაუძლეველი ძალის მოვლენების არსებობის დამადასტურებელი დოკუმენტი, თუ ის საყოველთაოდ აღიარებული არ არის. თუ ასეთი მოვლენები გაგრძელდა 30 (ოცდაათი) დღეზე მეტი ვადით მხარეები უფლებამოსილნი არიან მოშალონ ხელშეკრულება.
7. **დავის გადაწყვეტა**
   1. წინამდებარე ხელშეკრულებასთან დაკავშირებული და მისგან გამომდინარე შრომითი დავები უნდა გადაწყდეს დასაქმებულსა და დამსაქმებელს შორის მოლაპარაკების გზით.
   2. შეთანხმების მიუღწევლობის შემთხვევაში დავა განხილული და გადაწყვეტილ იქნება საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად საერთო სასამართლოების მეშვეობით.
8. **დასკვნითიდებულებები**
   1. წინამდებარე ხელშეკრულება შედგენილია ქართულენაზე, ორ ეგზემპლარად, თითოეულ მხარეს გადაეცემა თითო ეგზემპლარი.
   2. ყველა შეტყობინება და/ან სხვა ინფორმაცია მხარეებს უნდა გაეგზავნოს წინამდებარე ხელშეკრულებაში მითითებულ მისამართებზე.
   3. მხარეებმა აღნიშნულის დასტურად, წინამდებარე ხელშეკრულებას ხელი მოაწერეს ზემოთ აღნიშნულ დღეს.
9. **მხარეთა რეკვიზიტები**

|  |  |
| --- | --- |
| **დამსაქმებელი** | **შემსრულებელი კომპანი** |
| **Hoizon** | **(შემსრულებელი კომპანიის სახელი, გვარი)** |
| **ს.კ.: სარეგისტრაციო კოდი** | **პ.ნ. (პირადი ნომერი)** |
| **მის:დამსაქმებლის მისამართი** | **მისამართი:(შემსრულებელი კომპანიის მისამართი)** |
| **დირექტორი: თორნიკე კიკაჩეიშვილი** |  |